Mellomleddets dilemma

PUSLESPILLET VIKEN - Brikkene legges nå - hjelp oss å forme framtida

Frivillighetskonferansen 9. mai 2019, Galleriet, Oslo

Karen Johanne Strømstad

considium

Kjære «mellomledd» ☺

Dette er posisjonen for klokskap:

- Kjenner folka der det skjer
- Er tett på toppen

En posisjon som kan være til stor nytte – når endringer både kan oppleves som trusler og muligheter

Agenda

- Om å fylle et formål
- Om å se muligheter eller trusler
- Om å kunne, ville eller måtte gjøre en endring
- Hva skal til?
  - 7 suksesskriterier
  - Og en utfordring

Fortell den som sitter ved siden av deg hva **formålet** med din organisasjon er

Studieforbundet Kultur og Tradisjon

1. Det skal være mulig for alle som bor i Norge å bli kjent med og lære kulturuttrykk og folkelige tradisjoner i skapende og trygge fellesskap.
2. Studieforbundet kultur og tradisjon setter det skapende mennesket i sentrum ved å legge til rette for:
   - personlig utvikling og læring på egne premisser
   - opplevelse av levende kulturtradisjoner
   - bevisstgjøring om mennesket som en del av en økologisk helhet
   - erfaring med demokratisk organisasjonspraksis

Oslo og Akershus Gymnastikk- og Turnkrets

- Oslo og Akershus Gymnastikk-og Turnkrets har som formål
- å arbeide for utvikling av gymnastikk og turn innen kretsen,
- og å fremme samarbeid mellom lagene og grupper i lagene.
- Den skal bistå Norges Gymnastikk- og Turnforbund i alle spørsmål som gjelder gymnastikk-og turnidretten innen kretsen.
- Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd.
- All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

Momentum

- Momentum er en interesseforening for amputerte/protesebrukere , deres pårørende og andre interesserte.
- Foreningen er landsomfattende, partipolitisk og religiøst uavhengig og selvstendig i alle sine beslutninger.
- Momentum søker å bidra til at amputerte/protesebrukere og deres pårørende opplever mest mulig livsglede, aktivitet og egen mestring gjennom inspirasjon, informasjon og motivasjon.
- Momentum skal gjennom likepersonsarbeid, sosialpolitisk arbeid, opplæring, informasjon, rådgivning og støtte til forskning søke å bedre de medisinske, sosiale og økonomiske vilkår for amputerte/protesebrukere, deres pårørende og andre interesserte.

Akershus musikkråd

- Akershus musikkråd er et samarbeidsorgan og interesseorganisasjon for musikklivet i Akershus. For å nå sine mål skal Akershus musikkråd:
  - Utøve **musikkpolitisk arbeid** i fylket og nasjonalt i samarbeid med Norsk musikkråd, Musikkens studieforbund og medlemsorganisasjonene
  - Tilrettelegge, samordne og utvikle **opplærings-, studie- og formidlingsarbeid** i musikk og innen musikklivet
  - I tråd med §2 i vedtektene til Musikkens studieforbund **fremme kompetanseutvikling og livslang læring** i fylkets musikkliv
  - Koordinere og initiere **faglig og organisatorisk arbeid** og samarbeid innen musikklivet
  - Forvalte de offentlige økonomiske virkemidlene som organisasjonen til enhver tid disponerer til beste for musikklivet

Norges speiderforbund

- Norges speiderforbund utvikler mennesker **til selvstendighet og til å ta aktivt ansvar i samfunnet** i samsvar med idealene fra speiderløftet og speiderloven.

Et tydelig formål
gjør det lettere å navigere i havet av
fremtidige løsninger

- Brikkene legges nå

Muligheter eller trussel?

Kan vi?
Må vi?
Vil vi?

Optimal motivasjon

Vi blir mer utholdende, mer fleksible og kreative.

Vi er interesserte i oppgaven og liker det vi gjør.

Vi trives bedre, den psykiske helsen vår blir bedre og vi utvikler bedre relasjoner til folk rundt oss.

Deci og Ryans selvbestemmelsesteori

- I følge motivasjonsforskerne Edward Deci og Richard Ryan bygger en optimal motivasjon på tre grunnleggende behov: **Føle at vi har kompetanse, selvbestemmelse og relasjoner til andre mennesker**
- Motivasjonsforskerne Edward Deci og Richard Ryan mener at den beste form for motivasjon er basert på selvbestemmelse, valgfrihet og lyst til å utføre en oppgave. **Motsatsen er kontrollert motivasjon, basert på forpliktelser, press og en følelse av å bli kontrollert**
- Motivasjon basert på selvbestemmelse, gjør at vi blir mer utholdende, mer fleksible og kreative. Vi er interesserte i oppgaven og liker det vi gjør. Vi trives bedre, den psykiske helsen vår blir bedre og vi utvikler bedre relasjoner til folk rundt oss. **Vi leverer bedre resultater når vi skal løse oppgaver der vi må bedrive selvstendig problemløsning underveis**
- Deci har uttalt at det ikke er lederens jobb å motivere de ansatte, men å skape et arbeidsmiljø som gjør at ansatte kan motivere seg selv, og det gjør han eller hun gjennom å være en støttende leder

- *Kilde: Ukeavisen Ledelse, november 2012*

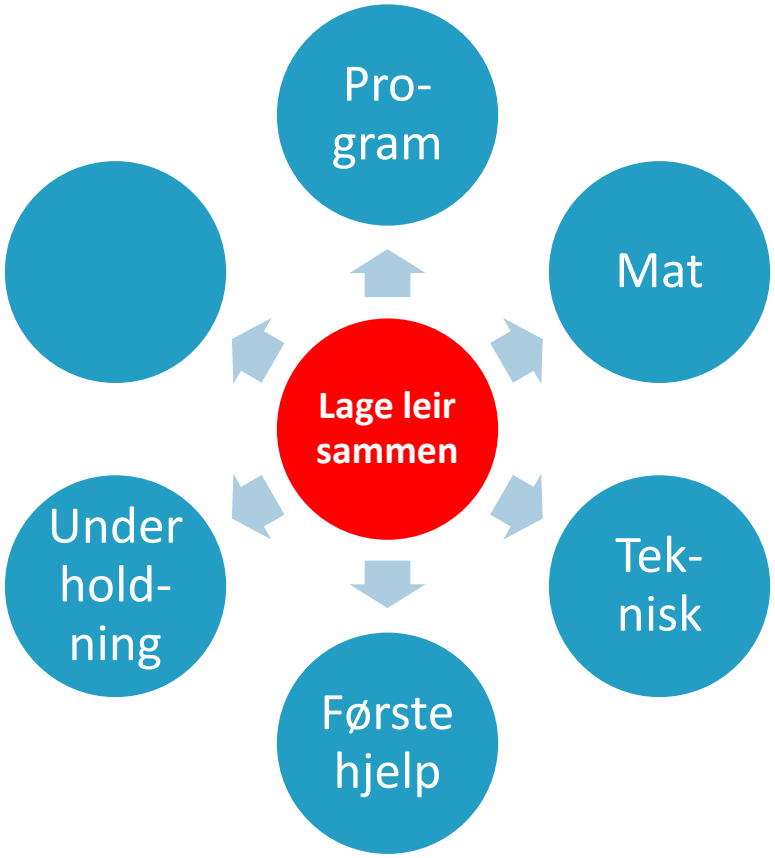
Eksempel 1: Om å opprette regioner

- Noen tenkte at det ville være lurt at organisasjonen ble delt inn i 9 regioner og gi ledertrenerne ansvar for hver sine regioner
- Ledertrenerne lurte på hvorfor?
- Kretsene lurte på hva de inne i Oslo holdt på med?

- Mange syns det var like greit å gjøre det slik de alltid hadde gjort det

Eksempel 2: Når mellomleddet ikke har kraft

- Det er kretsleir hvert fjerde år
- Så var «kretsen» uten ressurser
- Hva kan skje da?
  - Lokallagene spiller seg selv på banen



Eksempel 3: Når paraplyen vil mer enn den enkelte til sammen…

- 15 organisasjoner hadde opprettet en felles organisasjon/paraply
- Tanken var god og pengene kom fra departementet
- Så besluttet departementet å kutte bevilgningene
- Organisasjonene hadde valget mellom å finansiere arbeidet selv – eller legge ned paraplyen…
- Hva skjer?
  - Organisasjonen avvikles

Eksempel 4: Ikke lenger penger til fylkeskontor

- Organisasjonen hadde kontorfasiliteter i alle fylkene finansiert over statsbudsjettet
- Det ble slutt på gratis kontorfasiliteter i hvert fylke
- Organisasjonen ble nødt til å finne andre løsninger
  - **Hva trenger vi egentlig?**
  - Hvordan kan vi løse dette innenfor de rammene vi nå har?

- Vi fikk en anledning til å sette endring på dagsorden.

Hva gjør næringslivet?

- Skal tjene penger
- Må ha lønnsom drift
- Endrer kontinuerlig

- Skal du endre prisene, så gjør det skikkelig. Bråk får du uansett…

Beredt for endring?

7 nøkler til suksess

considium

Kjenne formålet

1

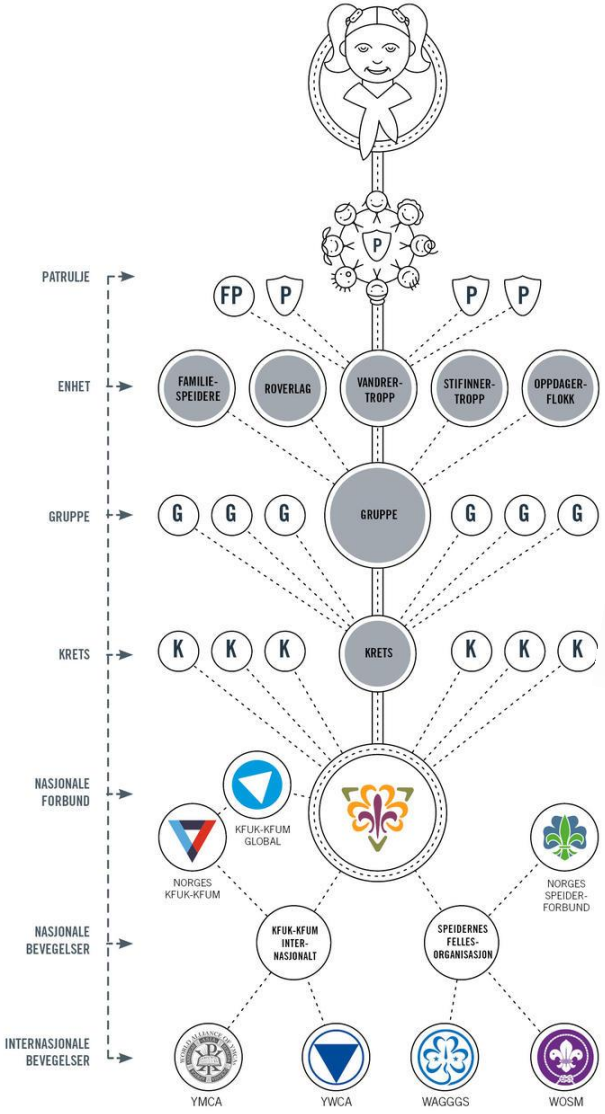
- Organisasjonen trumfer enkeltmedlemmet
- Hva gjør vi som ingen andre gjør bedre?

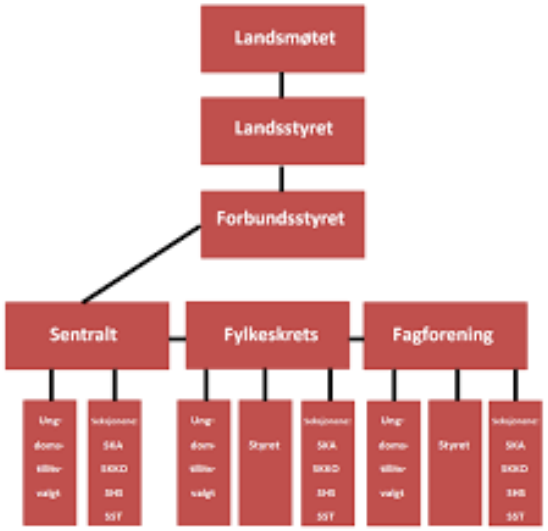
considium

I kraft av rollene

2

- Vær bevisst rolle og funksjon
- Styrets rolle
- Ansattes rolle
- De som berøres





Kommunikasjon

3

- Fortell fremtiden
- Få andre til å ha lyst til å bli med

- Involver de det berører mest
- Bruk tid nok

Erkjennelse

4

- Ja. Vi må gjøre noe
- Ja. Vi må slutte med dette
- Ja. Dette er en utfordring vi vil løse.
- Nei. Vi kan ikke fortsette slik

Enklere med aktivitetsendringer enn med ny verdidebatt?

Løsningsorientering

5

Spør: Hva skal til?

Ikke «Hvorfor er det blitt som det er?»

Vinn - vinn

6

Når nye parter skal samarbeide:

- Finn gjensidig nytteverdi

considium

Slipp kreftene løs

7

- Fasthet på mål – frihet på aktivitet

considium

7 nøkler til suksess - endringskompetanse

1. Kjenne formålet
2. I kraft av rollen
3. Kommunikasjon
4. Erkjennelse
5. Løsningsorientering
6. Vinn – vinn
7. Slipp kreftene løs

Som leder:

- Ikke stå alene. Ha noen å støtte deg til.

considium

Og en utfordring

- Sånn har vi alltid gjort det
- Dette har vi prøvd før
- Hvorfor må vi det?

- Vær beredt på motstand og på kompromissforslag

Hva nå?

Fremtiden er nå: En anledning til endring?

- Hva har vi ventet på?
- Hvor lenge har vi lurt på om «mellomleddet» skal være som det er ?
- Burde det vært annerledes?

- Er det noe vi skal passe på å få sluttet med?
- Er det noe vi like godt kan gjøre sammen med andre?

Karen Johanne Strømstad
Tlf 952 36 561
stromstad@considium.no
www.considium.no

considium